

Verificação da Carta de Candidatura Espontânea

- Está endereçada nominalmente
- Contém a designação e morada da empresa
- A carta está estruturada em quatro parágrafos
- O 1º parágrafo esclarece sobre o motivo da carta e evidencia conhecimento sobre a empresa
- O 2º parágrafo contém elementos informativos sobre a pessoa que se candidata relacionados com a empresa
- O 3º parágrafo contém a solicitação de entrevista e indica o modo de contacto
- O 4º parágrafo contém a apresentação de cumprimentos
- Suscita a atenção de quem a lê
- É original e interessante
- O tom da carta é de quem está a oferecer um serviço
- Apresenta rapidamente, de forma clara e concisa, a mais valia que o candidato pode trazer para a empresa